Fiche de poste — Directeur Général Adjoint

1. Identification du poste

Entreprise	Société Commerciale de Distribution des Produits Pétroliers SA (COBIL)
Poste	Directeur Général Adjoint
Nature du mandat	Actif (fonction exécutive)
Organe	Conseil d'administration
Sièges à pourvoir	1
Famille sectorielle	Hydrocarbures – Distribution et commercialisation des produits pétroliers

2. Mission

Le Directeur Général Adjoint assiste le Directeur Général dans la gestion de la Société et exerce les pouvoirs qui lui sont délégués. En cas de vacance de la Direction générale, il en assume l'intérim jusqu'à la nomination d'un nouveau Directeur Général. La Société a pour objet la garantie de l'approvisionnement du marché national par l'importation, le stockage, la distribution et la commercialisation des produits pétroliers.

3. Attributions principales

- Assister le Directeur Général dans la conduite des opérations et la gestion de la Société.
- Exercer les pouvoirs délégués par le Conseil, en accord avec le Directeur Général.
- Disposer, dans ses rapports avec les tiers, des mêmes pouvoirs que le Directeur Général.
- Assurer l'intérim du Directeur Général en cas de décès, de démission ou de révocation.
- Contribuer au pilotage de la performance et à la mise en œuvre de la stratégie.
- Expérience de direction et capacité à seconder et à suppléer la Direction générale.

4. Compétences attendues

Pondération indicative des domaines pour ce poste (référentiel de compétences, différenciation actif / non actif).

Gouvernance, délibérations et éthique 15 %

- Assister le Directeur Général dans le respect des statuts et du cadre légal.
- Contribuer à la préparation des dossiers du Conseil et de l'Assemblée générale.
- Respecter les règles d'éthique, les conventions réglementées et la prévention des conflits d'intérêts.
- Rendre compte de son action au Directeur Général et, le cas échéant, au Conseil.

Finance et stratégie 20 %

- Contribuer à l'élaboration du budget et au suivi de la performance financière.
- Décliner la stratégie en plans d'action dans son périmètre délégué.
- Suivre les indicateurs et alerter sur les écarts.

- Suivre la tarification, le recouvrement et l’équilibre financier.

Management et leadership 30 %

- Exercer les pouvoirs délégués par le Conseil, en accord avec le Directeur Général.
- Coordonner des opérations et animer les équipes dans son périmètre.
- Contribuer à la conduite du changement et à la gestion des risques.
- Assurer l’intérim du Directeur Général en cas de vacance, avec continuité d’activité.
- Piloter par les résultats dans les domaines confiés.
- Garantir la disponibilité des produits dans les dépôts et les stations-service, ainsi que la sécurité des installations.

Compétence sectorielle (Hydrocarbures) 25 %

- Maîtriser la chaîne de valeur des produits pétroliers, de l'approvisionnement à la distribution, en passant par le stockage et la logistique.
- Superviser les opérations de logistique pétrolière et de distribution afin d'assurer la disponibilité des produits, la continuité des activités et l'efficacité opérationnelle.
- Assurer le respect des exigences réglementaires, sécuritaires et environnementales applicables au secteur des hydrocarbures et aux infrastructures pétrolières.
- Contribuer à l'amélioration continue des opérations et à l'adaptation de l'entreprise aux évolutions du marché énergétique, des technologies et de la réglementation.
- Faire des propositions innovantes.
- Connaître les opérateurs du secteur.

Posture et comportements 10 %

- Intégrité, loyauté et sens de la coopération avec le Directeur Général.
- Capacité à suppléer et à décider en responsabilité.
- Discrétion, réserve et redevabilité.
- Leadership d’équipe et orientation résultats.

5. Profil recherché

- Être de nationalité congolaise.
- Avoir au moins 25 ans et au plus 69 ans au 31 décembre 2026.
- Seuil du référentiel : 5 ans d’expérience pertinente pour un diplôme de maîtrise, DEA ou doctorat ; 7 ans pour une licence ; 10 ans pour un graduat ; 15 ans en cas d’autoformation.
- Expérience de direction et capacité à seconder et à suppléer la Direction générale
- Expérience reconnue dans dans une entreprise publique ou dans la conduite de projets de transformation.
- Sens des responsabilités, coordination et orientation résultats.
- Une expérience dans les domaines des hydrocarbures, de la logistique pétrolière, de la distribution de produits énergétiques, de la finance ou de la gestion des opérations constitue un atout.

6. Conditions d’exercice

- Rémunération de base, primes et avantages fixés dans les mêmes conditions que le Directeur Général (décret n°13/055, articles 10 et 11).
- Obligations de discrétion et de réserve ; respect des conventions réglementées prévues par les statuts.
- Interdiction d’emprunts, découverts ou cautionnements personnels auprès de la Société, dans les conditions prévues par les statuts.

Postuler ici

La présente fiche de poste décrit les principales missions et responsabilités attachées à la fonction. Elle ne revêt pas un caractère exhaustif et pourra évoluer en fonction des besoins de l'activité, des orientations stratégiques de l'entreprise ainsi que des dispositions légales, réglementaires et statutaires applicables.