Fiche de poste — Directeur Général

1. Identification du poste

Entreprise	Société Commerciale de Distribution des Produits Pétroliers SA (COBIL)
Poste	Directeur Général
Nature du mandat	Actif (fonction exécutive)
Organe	Conseil d'administration
Sièges à pourvoir	1
Famille sectorielle	Hydrocarbures – Distribution et commercialisation des produits pétroliers

2. Mission

Le Directeur Général assure la gestion journalière de la Société et l'exécution des décisions du Conseil d'administration, auquel il rend compte. Investi des pouvoirs les plus étendus dans la limite de l'objet social, il représente la Société vis-à-vis des tiers et conduit la performance opérationnelle de l'entreprise. La Société a pour objet la garantie de l'approvisionnement du marché national par l'importation, le stockage, la distribution et la commercialisation des produits pétroliers.

3. Attributions principales

- Assurer la gestion journalière de la Société et l'exécution des décisions du Conseil d'administration.
- Exercer les pouvoirs les plus étendus pour engager la Société dans la limite de l'objet social.
- Représenter la Société dans ses rapports avec les tiers, notamment en justice.
- Piloter la performance et rendre compte au Conseil au moyen d'indicateurs.
- Mettre en œuvre les orientations stratégiques arrêtées par le Conseil.

4. Compétences attendues

Pondération indicative des domaines pour ce poste (référentiel de compétences, différenciation actif / non actif).

Gouvernance, délibérations et éthique 15 %

- Exécuter les décisions du Conseil dans le respect des statuts et du cadre légal.
- Préparer et documenter les dossiers soumis au Conseil et à l'Assemblée générale.
- Prévenir les conflits d'intérêts et respecter les conventions réglementées.
- Rendre compte de sa gestion au Conseil d'administration.

Finance et stratégie 20 %

- Définir et piloter la stratégie de développement de l'entreprise en cohérence avec les orientations de l'État actionnaire, les évolutions du marché énergétique et les objectifs de croissance.
- Assurer la performance financière et économique à travers l'optimisation des revenus, des coûts d'approvisionnement, des investissements et de l'allocation des ressources.

- Évaluer et gérer les risques stratégiques, financiers et commerciaux liés aux fluctuations du marché pétrolier, à la réglementation, à la chaîne d'approvisionnement et à la concurrence.
- Développer les opportunités de croissance et les partenariats stratégiques afin de renforcer la compétitivité, la rentabilité et la sécurité d'approvisionnement de la Société.

Management et leadership 30 %

- Garantir la disponibilité des produits dans les dépôts et les stations-service, ainsi que la sécurité des installations.
- Organiser, animer et mobiliser les équipes autour des objectifs.
- Conduire la transformation et le redressement de l'entreprise.
- Anticiper et gérer les crises et assurer la continuité d'activité.
- Piloter par les résultats et rendre compte des indicateurs de performance.
- Suivre la performance du réseau des Hydrocarbures – Distribution et commercialisation des produits pétroliers.

Compétence sectorielle (Hydrocarbures) 25 %

- Maîtriser les enjeux du secteur des hydrocarbures et de la distribution des produits pétroliers, notamment l'approvisionnement, le négoce, le stockage, la logistique et la commercialisation.
- Piloter l'ensemble de la chaîne de valeur pétrolière afin d'assurer la disponibilité des produits, la continuité des opérations et la satisfaction des besoins du marché.
- Assurer la conformité aux exigences réglementaires, sécuritaires et environnementales applicables aux activités pétrolières et aux infrastructures énergétiques.
- Anticiper les évolutions du marché énergétique et développer les activités de l'entreprise en tenant compte des enjeux commerciaux, technologiques, géopolitiques et concurrentiels.

Posture et comportements 10 %

- Faire preuve d'intégrité et d'exemplarité dans la conduite de la gestion.
- Exercer un leadership mobilisateur et orienté résultats.
- Décider avec discernement sous contrainte et en situation d'incertitude.
- Respecter les obligations de discrétion, de réserve et de redevabilité.

5. Profil recherché

- Être de nationalité congolaise.
- Avoir au moins 25 ans et au plus 69 ans au 31 décembre 2026.
- Seuil du référentiel : 5 ans d'expérience pertinente pour un diplôme de maîtrise, DEA ou doctorat ; 7 ans pour une licence ; 10 ans pour un graduat ; 15 ans en cas d'autoformation.
- Expérience confirmée dans une fonction de direction générale, de direction des opérations ou de direction stratégique.
- Capacité de pilotage, de conduite du changement et d'obtention de résultats mesurables.
- Une expérience dans les domaines des hydrocarbures, de la logistique pétrolière, de la distribution de produits énergétiques, de la finance ou de la gestion des opérations constitue un atout.

6. Conditions d'exercice

- Rémunération de base et primes fixées par l'Assemblée générale selon les résultats (décret n°13/055, articles 10 et 11).
- Obligations de discrétion et de réserve ; respect des conventions réglementées prévues par les statuts.

- Interdiction d’emprunts, découverts ou cautionnements personnels auprès de la Société, dans les conditions prévues par les statuts.

Postuler ici

La présente fiche de poste décrit les principales missions et responsabilités attachées à la fonction. Elle ne revêt pas un caractère exhaustif et pourra évoluer en fonction des besoins de l’activité, des orientations stratégiques de l’entreprise ainsi que des dispositions légales, réglementaires et statutaires applicables.