Fiche de poste — Directeur Général

1. Identification du poste

Entreprise	Lignes Maritimes Congolaises SA (LMC)
Poste	Directeur Général
Nature du mandat	Actif (fonction exécutive)
Organe	Conseil d'administration
Sièges à pourvoir	1
Famille sectorielle	Transport et Logistique

2. Mission

Le Directeur Général assure la gestion journalière de la Société et l'exécution des décisions du Conseil d'administration, auquel il rend compte. Investi des pouvoirs les plus étendus dans la limite de l'objet social, il représente la Société vis-à-vis des tiers et conduit la performance opérationnelle de l'entreprise. La Société a pour mission d'assurer, en qualité de transporteur maritime et multimodal, le transport des flux commerciaux en provenance ou à destination de la RDC. Elle exerce également l'armement et l'exploitation de lignes de navigation, ainsi que la manutention, l'entreposage, le transit, la consignation et le dédouanement des marchandises.

3. Attributions principales

- Assurer la gestion journalière de la Société et l'exécution des décisions du Conseil d'administration.
- Exercer les pouvoirs les plus étendus pour engager la Société dans la limite de l'objet social.
- Représenter la Société dans ses rapports avec les tiers, notamment en justice.
- Piloter la performance et rendre compte au Conseil au moyen d'indicateurs.
- Mettre en œuvre les orientations stratégiques arrêtées par le Conseil.

4. Compétences attendues

Pondération indicative des domaines pour ce poste (référentiel de compétences, différenciation actif / non actif).

Gouvernance, délibérations et éthique 15 %

- Exécuter les décisions du Conseil dans le respect des statuts et du cadre légal.
- Préparer et documenter les dossiers soumis au Conseil et à l'Assemblée générale.
- Prévenir les conflits d'intérêts et respecter les conventions réglementées.
- Rendre compte de sa gestion au Conseil d'administration.

Finance et stratégie 20 %

- Élaborer et proposer le budget, les états financiers de synthèse et le plan de financement.
- Décliner la stratégie du Conseil en plans d'action opérationnels et en objectifs chiffrés.
- Piloter la performance financière et la trésorerie de la Société.
- Suivre l'équilibre d'exploitation du Transport et Logistique.

Management et leadership 30 %

- Assurer la gestion journalière de la Société et l'exécution des opérations.
- Organiser, animer et mobiliser les équipes autour des objectifs.
- Conduire la transformation et le redressement de l'entreprise.
- Anticiper et gérer les crises et assurer la continuité d'activité.
- Piloter la valorisation des droits de trafic maritime, les partenariats d'armement et d'affrètement et la qualité de service aux chargeurs.
- Suivre l'exercice des droits de trafic maritime et la performance des partenariats d'armement et de consignation.

Compétence sectorielle (Transport et Logistique) 25 %

- Maîtriser le régime des droits de trafic maritime (Code de conduite des Conférences maritimes de la CNUCED, arrêté n°409 du 6 novembre 2003) et ses enjeux pour les recettes de la Société et le commerce extérieur.
- Maîtriser les enjeux du transport maritime, de l'armement maritime et de la logistique internationale, ainsi que leur impact sur la compétitivité de l'entreprise.
- Piloter les opérations de transport et les chaînes logistiques afin d'assurer la qualité de service, l'efficacité opérationnelle et la satisfaction des clients.
- Développer les activités commerciales et les partenariats stratégiques avec les acteurs du commerce international, du transport et de la logistique.
- Anticiper les évolutions du marché, de la réglementation et des technologies afin d'adapter la stratégie et renforcer le positionnement de la Société.

Posture et comportements 10 %

- Faire preuve d'intégrité et d'exemplarité dans la conduite de la gestion.
- Exercer un leadership mobilisateur et orienté résultats.
- Décider avec discernement sous contrainte et en situation d'incertitude.
- Respecter les obligations de discrétion, de réserve et de redevabilité.

5. Profil recherché

- Être de nationalité congolaise.
- Avoir au moins 25 ans et au plus 69 ans au 31 décembre 2026.
- Seuil du référentiel : 5 ans d'expérience pertinente pour un diplôme de maîtrise, DEA ou doctorat ; 7 ans pour une licence ; 10 ans pour un graduat ; 15 ans en cas d'autoformation.
- Expérience confirmée de direction générale ou de fonction exécutive de premier plan.
- Capacité de pilotage, de conduite du changement et d'obtention de résultats mesurables.
- Une expérience dans la direction d'organisations opérant dans les secteurs du transport, de la logistique, des infrastructures ou des services public constitue un atout déterminant.

6. Conditions d'exercice

- Rémunération de base et primes fixées par l'Assemblée générale selon les résultats (décret n°13/055, articles 10 et 11).
- Obligations de discrétion et de réserve ; respect des conventions réglementées prévues par les statuts.
- Interdiction d'emprunts, découverts ou cautionnements personnels auprès de la Société, dans les conditions prévues par les statuts.

Postuler ici

La présente fiche de poste décrit les principales missions et responsabilités attachées à la fonction. Elle ne revêt pas un caractère exhaustif et pourra évoluer en fonction des besoins de l'activité, des orientations stratégiques de l'entreprise ainsi que des dispositions légales, réglementaires et statutaires applicables.