Fiche de poste — Directeur Général

1. Identification du poste

Entreprise	Société Congolaise des Postes et Télécommunications SA (SCPT)
Poste	Directeur Général
Nature du mandat	Actif (fonction exécutive)
Organe	Conseil d'administration
Sièges à pourvoir	1
Famille sectorielle	Télécommunications

2. Mission

Le Directeur Général assure la gestion journalière de la Société et l'exécution des décisions du Conseil d'administration, auquel il rend compte. Investi des pouvoirs les plus étendus dans la limite de l'objet social, il représente la Société vis-à-vis des tiers et conduit la performance opérationnelle de l'entreprise. La Société a pour objet l'exploitation et le développement des services postaux, y compris les services financiers postaux, à travers son réseau d'agences, ainsi que l'exploitation et la commercialisation des infrastructures et services de télécommunications, notamment en qualité d'opérateur de backbone national.

3. Attributions principales

- Assurer la gestion journalière de la Société et l'exécution des décisions du Conseil d'administration.
- Exercer les pouvoirs les plus étendus pour engager la Société dans la limite de l'objet social.
- Représenter la Société dans ses rapports avec les tiers, notamment en justice.
- Piloter la performance et rendre compte au Conseil au moyen d'indicateurs.
- Mettre en œuvre les orientations stratégiques arrêtées par le Conseil.

4. Compétences attendues

Pondération indicative des domaines pour ce poste (référentiel de compétences, différenciation actif / non actif).

Gouvernance, délibérations et éthique 15 %

- Exécuter les décisions du Conseil dans le respect des statuts et du cadre légal.
- Préparer et documenter les dossiers soumis au Conseil et à l'Assemblée générale.
- Prévenir les conflits d'intérêts et respecter les conventions réglementées.
- Rendre compte de sa gestion au Conseil d'administration.

Finance et stratégie 20 %

- Élaborer et proposer le budget, les états financiers de synthèse et le plan de financement.
- Décliner la stratégie du Conseil en plans d'action opérationnels et en objectifs chiffrés.
- Piloter la performance financière et la trésorerie de la Société.

Management et leadership 30 %

- Piloter la performance du réseau d'agences postales, des services financiers postaux et des infrastructures de télécommunications.
- Assurer la gestion journalière de la Société et l'exécution des opérations.
- Organiser, animer et mobiliser les équipes autour des objectifs.
- Conduire la transformation et le redressement de l'entreprise.
- Anticiper et gérer les crises et assurer la continuité d'activité.
- Piloter par les résultats et rendre compte des indicateurs de performance.
- Suivre la performance du réseau Postes et télécommunications.
- Moderniser le réseau postal et les services financiers postaux, dans le respect des obligations de service postal universel.

Compétence sectorielle (Postes et TIC) 25 %

- Faire des propositions innovantes.
- Connaître les opérateurs du secteur.
- Maîtriser les enjeux des télécommunications, des services postaux et des infrastructures numériques afin d'orienter le développement et la modernisation de l'entreprise.
- Piloter l'exploitation et le développement des réseaux et infrastructures de communication (fibre optique, transmission de données, connectivité et services numériques).
- Assurer la conformité aux exigences réglementaires, techniques et de sécurité applicables aux secteurs des télécommunications et des services postaux.
- Anticiper les évolutions technologiques et du marché afin de développer de nouveaux services, renforcer la compétitivité et soutenir la transformation numérique.

Posture et comportements 10 %

- Faire preuve d'intégrité et d'exemplarité dans la conduite de la gestion.
- Exercer un leadership mobilisateur et orienté résultats.
- Décider avec discernement sous contrainte et en situation d'incertitude.
- Respecter les obligations de discrétion, de réserve et de redevabilité.

5. Profil recherché

- Être de nationalité congolaise.
- Avoir au moins 25 ans et au plus 69 ans au 31 décembre 2026.
- Seuil du référentiel : 5 ans d'expérience pertinente pour un diplôme de maîtrise, DEA ou doctorat ; 7 ans pour une licence ; 10 ans pour un graduat ; 15 ans en cas d'autoformation.
- Expérience confirmée dans une direction générale ou direction d'activités dans les télécommunications, TIC, infrastructures numériques ou services à grande échelle.
- Capacité de pilotage, de conduite du changement et d'obtention de résultats mesurables.
- Une expérience au sein d'une entreprise publique ou dans la conduite de projets de modernisation et de digitalisation constitue un atout.

6. Conditions d'exercice

- Rémunération de base et primes fixées par l'Assemblée générale selon les résultats (décret n°13/055, articles 10 et 11).

- Obligations de discrétion et de réserve ; respect des conventions réglementées prévues par les statuts.
- Interdiction d’emprunts, découverts ou cautionnements personnels auprès de la Société, dans les conditions prévues par les statuts.

Postuler ici

La présente fiche de poste décrit les principales missions et responsabilités attachées à la fonction. Elle ne revêt pas un caractère exhaustif et pourra évoluer en fonction des besoins de l’activité, des orientations stratégiques de l’entreprise ainsi que des dispositions légales, réglementaires et statutaires applicables.