Fiche de poste — Directeur Général

1. Identification du poste

Entreprise	Société Nationale des Hydrocarbures du Congo SA (SONAHYDROC)
Poste	Directeur Général
Nature du mandat	Actif (fonction exécutive)
Organe	Conseil d'administration
Sièges à pourvoir	1
Famille sectorielle	Hydrocarbures, Pétrole et Gaz

2. Mission

Le Directeur Général assure la gestion journalière de la Société et l'exécution des décisions du Conseil d'administration, auquel il rend compte. Investi des pouvoirs les plus étendus dans la limite de l'objet social, il représente la Société vis-à-vis des tiers et conduit la performance opérationnelle de l'entreprise. La Société a pour objet d'assurer la gestion et la valorisation des intérêts de l'État dans les activités d'exploration, de production, de transport et de commercialisation des hydrocarbures.

3. Attributions principales

- Assurer la gestion journalière de la Société et l'exécution des décisions du Conseil d'administration.
- Exercer les pouvoirs les plus étendus pour engager la Société dans la limite de l'objet social.
- Représenter la Société dans ses rapports avec les tiers, notamment en justice.
- Piloter la performance et rendre compte au Conseil au moyen d'indicateurs.
- Mettre en œuvre les orientations stratégiques arrêtées par le Conseil.

4. Compétences attendues

Pondération indicative des domaines pour ce poste (référentiel de compétences, différenciation actif / non actif).

Gouvernance, délibérations et éthique 15 %

- Exécuter les décisions du Conseil dans le respect des statuts et du cadre légal.
- Préparer et documenter les dossiers soumis au Conseil et à l'Assemblée générale.
- Prévenir les conflits d'intérêts et respecter les conventions réglementées.
- Rendre compte de sa gestion au Conseil d'administration.

Finance et stratégie 20 %

- Élaborer et proposer le budget, les états financiers de synthèse et le plan de financement.
- Décliner la stratégie du Conseil en plans d'action opérationnels et en objectifs chiffrés.
- Piloter la performance financière et la trésorerie de la Société.
- Suivre l'équilibre d'exploitation des Hydrocarbures, Pétrole et Gaz.

Management et leadership 30 %

- Assurer la gestion journalière de la Société et l'exécution des opérations.
- Organiser, animer et mobiliser les équipes autour des objectifs.
- Conduire la transformation et le redressement de l'entreprise.
- Anticiper et gérer les crises et assurer la continuité d'activité.
- Piloter le suivi des participations, des contrats pétroliers et des partenariats avec les opérateurs.
- Suivre la performance du réseau d'agences et la qualité des Hydrocarbures, Pétrole et Gaz.

Compétence sectorielle (Hydrocarbures) 25 %

- Maîtriser les enjeux de l'industrie pétrolière et gazière et de l'ensemble de la chaîne de valeur des hydrocarbures (exploration, production, transport, stockage, transformation et commercialisation).
- Piloter le développement et la valorisation des actifs pétroliers et gaziers en assurant une gestion optimale des participations, partenariats et projets stratégiques.
- Assurer la gestion des relations avec les acteurs du secteur (compagnies pétrolières, investisseurs, autorités de régulation, partenaires techniques et financiers) afin de défendre les intérêts de la Société et de l'État.
- Anticiper les évolutions du secteur énergétique en intégrant les enjeux de transition énergétique, de durabilité, de réglementation et de compétitivité internationale.
- Faire des propositions innovantes.
- Connaître les opérateurs du secteur.

Posture et comportements 10 %

- Faire preuve d'intégrité et d'exemplarité dans la conduite de la gestion.
- Exercer un leadership mobilisateur et orienté résultats.
- Décider avec discernement sous contrainte et en situation d'incertitude.
- Respecter les obligations de discrétion, de réserve et de redevabilité.

5. Profil recherché

- Être de nationalité congolaise.
- Avoir au moins 25 ans et au plus 69 ans au 31 décembre 2026.
- Seuil du référentiel : 5 ans d'expérience pertinente pour un diplôme de maîtrise, DEA ou doctorat ; 7 ans pour une licence ; 10 ans pour un graduat ; 15 ans en cas d'autoformation.
- Expérience confirmée dans une fonction de Direction Générale, de Direction Exécutive ou de Direction Stratégique au sein du secteur des hydrocarbures, de l'énergie, des ressources naturelles ou des industries extractives.
- Capacité de pilotage, de conduite du changement et d'obtention de résultats mesurables.
- Une expérience en gestion de participations stratégiques, en financement de projets énergétiques ou dans un environnement international constitue un atout déterminant.

6. Conditions d'exercice

- Rémunération de base et primes fixées par l'Assemblée générale selon les résultats (décret n°13/055, articles 10 et 11).
- Obligations de discrétion et de réserve ; respect des conventions réglementées prévues par les statuts.
- Interdiction d'emprunts, découverts ou cautionnements personnels auprès de la Société, dans les conditions prévues par les statuts.

Postuler ici

La présente fiche de poste décrit les principales missions et responsabilités attachées à la fonction. Elle ne revêt pas un caractère exhaustif et pourra évoluer en fonction des besoins de l'activité, des orientations stratégiques de l'entreprise ainsi que des dispositions légales, réglementaires et statutaires applicables.